**CTY ………………………………… CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

*Số: 1017 /QĐ - TACO*   **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*Hà Nội, ngày 26 tháng 9 năm 2017*

# QUYẾT ĐỊNH

## *Về việc chấm dứt hợp đồng lao động*

## GIÁM ĐỐC CÔNG TY ……………………………………

*- Căn cứ vào luật Doanh nghiệp năm 2005;*

*- Căn cứ vào Bộ Luật Lao động của Nước CHXHCN Việt Nam;*

*- Căn cứ vào chức năng, quyền hạn của Giám đốc Công ty được quy định trong Điều lệ Công ty;*

*- Căn cứ Đơn xin thôi việc của bà …………. ngày 20/09/2017.*

*Ban lãnh đạo Công ty đã họp và bàn bạc để đưa đến sự thống nhất và quyết định theo các điều sau:*

### QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1.** Nay chấm dứt hợp đồng lao động với người có tên sau đây:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| TT | Họ và tên | Ngày sinh | Số Căn cước CD | Chức vụ |
| 1 | ……………. | 15/10/1993 | ………….. cấp ngày 12/07/2016 tại Cục CSĐKQL Cư trú và DLQG về dân cư | Nhân viên  Kế toán |

Lý do: Đồng ý đơn xin thôi việc của bà ………………… ngày 20/09/2017.

Chấm dứt hợp đồng lao động kể từ ngày: 01/10/2017

**Điều 2**. Lương và các khoản phụ cấp khác (nếu có) của bà …………….. được chi trả tính đến trước ngày chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 3.** Các phòng ban của Công ty và bà ………….. chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**  *- Bà …………….;*  *- Lưu VP.* |  |